ደንብ ቁጥር _______

አዲስ አንቀጽ AAን (ገለልተኛ የማህበረሰብ የፖሊስ ክለሳ ቦርድን) በመጨመር በተሻሻለው መሰረት የቨርጂኒያ፣1981 የአሌክሳንድሪያ ከተማ ደንብ ምእራፍ 4(ኮሚቴዎች፣ቦርዶችና ኮሚሽኖች)፣ርእስ 2ን(ጠቅላላ መንግስትን) ለማሻሻል እና 4-1-5(ገለልተኛ የፓሊስ ስራ ኦዲተር/መርማሪ) እና 4-1-6(ገለልተኛ የፓሊስ ስራ ኦዲተር/የመርማሪ ግዴታዎችና ሃላፊነቶች) ክፍሎችን እንዲጨምር ተድርጎ በተሻሻለው መሰረት የቨርጂኒያ፣1981 የአሌክሳንድሪያ ከተማ ደንብ አንቀጽ A (ጠቅላላ ድንጋጌዎች)፣ምእራፍ 1(የፖሊስ ከለላ)፣ርእስ 4ን(የህዝብ ደህንነትን) ለማሻሻል የወጣ ድንጋጌ።

የአሌክሳንደሪያ ከተማ ምክር ቤት የሚከተለውን ደንግጓል፡

ክፍል 504። የአሌክሳንደሪያ ከተማ ምክር ቤት፣ ቨርጂኒያ፣ 1981 ያወጣው ደንብ ርዕስ ቁጥር 2 ምዕራፍ 4 አዲስ አንቀጽ AA, “ገለልተኛ የማህበረሰብ አቀፍ ፖሊስ አገልግሎት ገምጋሚ ቦርድ” በማከል በሚከተለው መልኩ ማሻሻያ ተደርጎበታል፡

አንቀጽ AA – ገለልተኛ የማህበረሰብ አቀፍ ፖሊስ አገልግሎት ገምጋሚ ቦርድ

ክፍል 2-4-220 ገለልተኛ የማህበረሰብ አቀፍ ፖሊስ አገልግሎት ገምጋሚ ቦርድ

(a) ገለልተኛ የማህበረሰብ አቀፍ ፖሊስ አገልግሎት ገምጋሚ ቦርድ (“ቦርድ”) ተብሎ የሚጠራ ኮሚሽን በዚህ ደንብ መሰረት ተቋቁሟል። በዚህ ደንብ መሰረት የተቋቋመው ቦርድ የስራ እንቅስቃሴ ከቨርጂኒያ ሕግና ደንቦች ጋር የተጣጣመ መሆን አለበት።

ክፍል 2-4-221 የቦርዱ ዓላማ እና ወሰን

(a) ዓላማ፡ የቦርዱ ዓላማ የፖሊስን ቅቡልነት ማጎልበትና በፖሊስ መምሪያ፣ በከተማ ምክር ቤት፣ በከተማ ስራ አስኪያጅና በሕዝቡ መካከል ያለውን መተማመን ለማሳደግ ነው። ቦርዱ፡ በአሌክሳንደሪያ ውስጥ የሚሰጡትን የፖሊስ አገልግሎቶች፣ አሰራሮች፣ የአሰራር ስርዓቶችና ውጤቶችን በተመለከተ ወቅቱን የጠበቀ፣ ፍትሐዊና ምክንያታዊ ግምገማ፣ ምርመራና ምዘና ያደርጋል፤ በራሱ ያገኛቸውን በዘርና በማህበራዊ መሰረት ላይ የተፈጠሩ የእኩልነት እጦትን ጨምሮ አድሎአዊ አሰራሮችን ለማስተካከል የታለሙ ትርጉም ያላቸው ምዘናዎችን በማድረግ የእርምት ምክረ ሃሳቦችን ይሰጣል፤ የወንጀል ፍትሕ አስተዳደር ስርዓትን ጨምሮ በሚመከሩ እርምጃዎችና ማሻሻያ አማካይነት ሁሉም ማህበረሰቦች ጥበቃ የሚደረግላቸው መሆኑን ያረጋግጣል፤ እነዚህን ማሻሻያዎችም በማህበረሰባችን ውስጥ በሚገባ ለመተግበር የሚያስችሉ ስልቶችን ይጠቁማል።

(b) ወሰን፡ ቦርዱ በክፍል 2-4-227 የተመደቡ ውስጥ ጉዳዮችን የመመርመር፣በተወሰኑ ጉዳዮች ላይ የአሌክሳንደሪያ ፖሊስ መምሪያ (Alexandria Police Department) (APD) ያካሄዳቸውን ምርመራዎች የመገምገም፣ እንዲሁም በአሌክሳንደሪያ ውስጥ ያሉ የፖሊስ አሰራሮች፣ፖሊሲዎች፣ሂደቶች እና ውጤቶችን የመመዘን፣ የደረሰባቸውን ግኝቶች ለህዝብ ይፋ የማድረግ፣አሌክሳንድሪያ ውስጥ አግባብነት ያለው ዲስፐሊን፣የፖሊስ አሰራሮች፣ፖሊሲዎች እና የአሰራር ሄደቶች ተግባራዊ ምክረ ሃሳቦችንም ለከተማው ምክር ቤት፣ለከተማው ስራ አስኪያጅ፣ለትምህርት ቤት ቦርድ፣ለትምህርት ቤት ዋና ተቆጣጣሪ፣ለ APD እና ሌሎች ሕዝባዊ ኤጀንሲዎች የማቅረብ ስልጣን አለው። ቦርዱ ከዚህ በታች የተዘረዘሩትን ተግባራት እንዲያከናውን ተፈቅዶለታል፡

(c) የአሰራር ሄደት የመግባቢያ ስምምነት፡ የተቀመጠለትን የስልጣን ወሰንና የተፈቀዱለትን ተግባራት እንዲያከናውንና በስልጣን ወሰኑ ውስጥ የተደነገጉትን ሒደቶችና ደንቦች ይበልጥ ዘርዘር አድርጎ ለማስቀመጥ፣ ቦርዱ ከ APD ጋር የመግባቢያ ሰነድ(“MOU”) ይፈራረማል። የመግባቢያ ሰነዱን መፈራረም ያለባቸው የፖሊስ አዛዥና የከተማው ስራ አስኪያጅ ናቸው። የመግባቢያ ሰነዱ በቦርዱና በ APD መካከል የሚኖሩ ግንኙነቶችና የጋራ ግዴታዎችን በግልጽ የሚያስቀምጥ መሆን አለበት። በተጨማሪም፣ቦርዱ ከማንኛዉም የቦርድ ምርመራ ባለስልጣን የሚረዳ

ኤጀንሲ ጋር MOU የመግባት ስልጣን ተሰጥቶታል። ቦርዱ በከተማው ምክር ቤት በሚሾምለት ገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ እና በከተማው አቃቤ ሕግ ጽ/ቤት እየታገዘ የዚህ የመግባቢያ ሰነድ ድንጋጌዎች ላይ እንዲደራደር ተፈቅዶለታል። እኒህ የ MOU ድንጋጌዎች ከዚህ የማቋቋሚያ ደንብ ድንጋጌ ጋር የሚቃረን ከሆነ፣የማቋቋሚያ ደንቡ ድንጋጌ የጸና ይሆናል።

(d) የ APD መዝገቦች ተዳርሶ፡ ቦርዱ እና የገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ ከቦርዱ ምርመራ ወይም ለቦርዱ ወይም ለ APD ከቀረቡ ቅሬታዎች ግምገማ ጋር የተያያዙ ሁሉንም የ APD ሪፖርቶች፣ፋይሎችና መዛግብት ያለገደብ ማግኘት ይችላል። ቦርዱ የተሰጠውን ስራ ለማስፈጸምና የተፈቀዱለትን ተግባራት ለማከናወን አስፈላጊ ናቸው ብሎ እንዲቀርቡለት የሚጠይቃቸውን በ APD ወይም በከተማው ይዞታ ስር የሚገኙ ሁሉም መዛግብት፣ ሰነዶችና ማቴሪያሎች ይዘታቸው ሳይቀየር ሊቀርቡ ይገባል. እነዚህ ሰነዶች እንደ ሰውን ሊለይ የሚችል መረጃ ያሉ ሚስጥራዊ መረጃዎችን ከያዙ፣ሚስጥራዊነትን ለማስጠበቅ ሲባል ቦርዱ እነዚህን ሰነዶች የሚመለከተው በዝግ ክፍለ ጊዜ ነው። የተጠየቁት ሰነዶች አሁን በመካሄድ ላይ ያለ የወንጀል ምርመራ መዝገብ አካል ከሆኑና ሒደቱ፣ማስረጃው፣ዘዴዎቹ፣ ወሰኑ ወይም በምርመራው ውስጥ ያሉ ሌሎች ጉዳዮች መገለጻቸው የምርመራውን ሒደት ለአደጋ የሚያጋልጠው ከሆነ፣APD እኒህን ሰነዶች ለገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር ይሰጣል፤ይህንም ለቦርዱ ወይም ለህዝቡ ምርመራውን እስከሚያጠናቅቅ ድረስ ወይም የወንጀል ምርመራው ከዚህ በኋላ ለአደጋ እንደማይጋለጥ እስከሚወሰን ድረስ እነዚህን ሰነዶች አያቀርብም።

(e) በጀት፡ ቦርዱ ተግባሩን ለማከናወን ይችል ዘንድ ለቦርዱና ለገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ ቢሮ ከከተማው ምክር ቤት አመታዊ በጀት ይመደብላቸዋል፤ይህን ገንዘብም ጥቅም ላይ መዋል ያለበት በሚከተሉት መሰረት ነው፤

i. የቦርዱና የገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ ቢሮ ዓላማዎችና የስልጣን ወሰን መሰረት፤
ii. የከተማው ምክር ቤት በሚያፀድቀው በጀትና የመጠባበቂያ ገንዘብ መሰረትና
iii. በከተማው የግዥና የውጭ አስተዳደር ደንቦችና አሰራሮች መሰረት ነው።

(f) የቦርድ ሪፖርቶች፡ ቦርዱ ስለ ቦርዱ ስራ ህዝባዊ የሆነ ሪፖርት ማዘጋጀት የሚኖርበት ሲሆን በወረቀት ቅጂና በኦንላይን የሚከተሉትን አጠቃልሎ ግን ሳይወሰን ማሰራጨት አለበት፤

i. በዚህ ምዕራፍ ድንጋጌዎች መሰረት በቀደመው የበጀት ዓመት ውስጥ ያከናወናቸውን ተግባራት በተመለከተ እስከ ሴፕቴምበር 1 ድረስ ለከተማው ምክር ቤት የጽሑፍ ሪፖርትና አስፈላጊ ናቸው ብሎ ያመነባቸውን አስተያየቶችና ምክረ ሃሳቦች ጨምሮ ያቀርባል፤

ii. በክፍል 2-4-227(d) መሰረት እያንዳንዱ ምርመራ ከተደረገ በኋላ ሰውን ሊለይ የሚችል መረጃ፣ ወይም በቨርጂኒያ ስቴት ኮድ ወይም የፌዴራል ህግ ይፋ እንዳይሆን ከተለከለከ የወንጀል ወይም የታዳጊ መረጃ ምንም ያልያዘ በጽሁፍ የሚቀርብ ሪፖርት። ሁሉንም ታሪኮችን፣ግኝቶችን፣ ምክሮችና እንዲሁም የስነምግባር እርምጃዎችን የያዙ የእያንዳንዱ ምርመራ ሪፖርቶች ለህዝብ ይቀርባል።

(f) ሌሎች ግዴታዎች: በዚህ ድንጋጌ ፍቺ እንደተሰጠው መሰረት ቦርዱ አላማዉን እንዲያሳካ በምክንያታዊነት አስፈላጊ ናቸዉ ተብለዉ የታመኑ ሌሎች ማንኛዉም ግዴታዎችን መተግበር፤

ክፍል 2-4-222 የቦርድ አባላት መስፈርትና የአገልግሎት ዘመን

(a) ቦርዱ በከተማው ምክር ቤት የሚሾሙ ሰባት ድምፅ የሚሰጡ አባላት ይኖሩታል፣ ምክር ቤቱም የከተማውን ብዝሃነት የሚያንጸባርቅ ፍትሐዊ፣ ምክንያታዊ፣ ገለልተኛ፣ ብዝሃነት ያለበትና ወካይ የሆነ አካል ለመፍጠር ጥረት ማድረግ አለበት።

(b) ድምፅ የመስጠት መብት ያላቸው ሰባቱ የቦርዱ አባላት የአሌክሳንድሪያ ከተማ ነዋሪዎች መሆን ያለባቸው ሲሆን ፍትሃዊነት ሲሆንታማኝነትና ምክንያታዊነት የተላበሱ መሆንም ያለባቸው ሲሆን የሚመረጡትም ቦርዱ ከሚያከናውናቸው ተግባራት ጋር በተያያዘ ባላቸው ሙያዊ ችሎታና የግል ልምድ በመመስረት ነው። የከተማው ምክር ቤት የሚመርጣቸው ድምፅ የሚሰጡ የቦርድ አባላት ከሚከተሉት ቡድኖች የተወከሉ መሆን አለባቸው (አንድ አባል ከአንድ በላይ ቡድን መወከል ይችላል)፡

i. ቢያንስ ሶስቱ አባላት በታሪክ፣በዘር ወይም በማህበራዊ ምክንያት ከሌላው የተገለሉና በአሌክሳንድሪያ ወይም በቨርጂኒያ ኮመን ዌልዝ ግዛት ውስጥ ተገቢ ያልሆነ የፖሊስ እንግልት ከሚደርስባቸው ማህበረሰቦች የመጡ መሆን አለባቸው፤እናም

ii. የዘር ወይም ማህበራዊ ፍትሕን የሚጠይቅ ወይም በታሪክ፣በዘር ወይም በማህበራዊ ምክንያት ከሌላው ማህበረሰብ ለተገለሉ ማህበረሰቦች፣በተለይም የፖሊስ እንግልት ለደረሰባቸው ማህበረሰቦች መብት የሚሟገት ድርጅት፣ቢሮ ወይም ኤጀንሲን የሚወክል ቢያንስ አንድ አባል፤

(c) ኤክስ ኦፊሺዮ፣ድምጽ የማይሰጡ አባላት፡

i. በሕግ ማስከበር ላይ ከዚህ ቀደም ልምድ ያለው ነገር ግን በአሁኑ ጊዜ በሕግ ማስከበር ስራ ላይ ያልተሰማራ ወይም የቅርብ የቤተሰብ አባሉ በአሁኑ ጊዜ በሕግ ማስከበር ስራ ላይ ያልተሰማራ እና ቢያንስ ከአገልግሎቱ ከሶስት አመት በፊት በክብር የተሰናበተ ድምፅ የማይሰጥ ቢያንስ አንድ ኤክስ ኦፊሺዮ አባል።

(d) ድምጽ መስጠት የማይችል አባል አሁን ወይም ከዚህ ቀደም የከተማ ሰራተኛ፣አሁን ወይም ከዚህ ቀደም የተመረጠ የከተማ ሃላፊ፣አሁን ላይ ለመንግስት ቢሮ እጩ የሆነ፣አሁን ላይ የህግ አስከባሪ ኤጀንሲ ሰራተኛ፣ወይም ከላይ የተጠቀሱት ውስጥ በማንቸውም ላይ ያለ ሰው የቅርብ ቤተሰብ አባል መሆን አለበት።

(e) ከኢናጉራል የቦርድ አባላት በስተቀር፣እያንዳንዱ አባላት የሚመረጡት ለሶስት ዓመት ይሆናል። የቦርድ አባላት የአገልግሎት ዘመን ሳይጠናቀቅ የተወሰኑ አዳዲስ አባላት የሚመረጡበትን ስርዓት ይከተላል። ለዚህም ሲባል፣ የከተማው ምክር ቤት የመጀመሪያውን ቦርድ ሶስት ድምፅ የሚሰጡ አባላት ለ18 ወራት የሚሾም ሲሆን አራት ድምፅ የሚሰጡ አባላት ደግሞ ለሶስት ዓመት ይሾማሉ። አንድ የቦርድ አባል በየሶስት ዓመቱ ለሁለት ተከታታይ ጊዜ ሊመረጥ ይችላል።

ክፍል 2-4-223 የጥቅም ግጭቶች እና ሚስጥራዊነት

(a) ቦርዱ እና እያንዳንዱ አባል በቨርጂኒያ ደንብ ቁጥር §§ 2.2-3100 እና ተከታዮቹ ስር ያለውን የቨርጂኒያ ግዛት እና የአካባቢ መንግስት የጥቅም ግጭቶች ሕግ ማክበር አለባቸው።

(b) በክፍል 2-4-221 (f) ፍቺ እንደተሰጠው መሰረት በቦርዱ ሪፖርቶች ውስጥ ከተካተቱ እና በቨርጂኒያ የመረጃ ነጻነት ሕግ ከሚፈቀደው በስተቀር፣እያንዳንዱ አባል ሁሉንም ሚስጥራዊ ወይም ለተወሰነ ሰው ብቻ የሚታዩ መረጃዎችን ሚስጥራዊነት መጠበቅ የሚኖርበት ሲሆን እነሱም የሚከተሉትን ግን በእነሱ ብቻ የማይወሰኑትን ይጨምራል፡

i. አባሉ በቦርዱ ውስጥ በሚያገለግልበት ወቅት የሚቀርቡለት የዲስፕሊን እርምጃዎች፣ ማስታወሻዎችና ሪፖርቶች።

ii. መግለጫ እንዲሰጥ በ APD የተጠየቀ የፖሊስ መኮንን ወይም የ APD ሰራተኛ መግለጫዎች።

iii. የወንጀል ምርመራ መዝገቦች

(c) በ APD ለቦርዱ የሚቀርቡት ሁሉም ዋና መዛግብቶች የ APD ይፋዊ መዛግብቶች ሆነው ይቆያሉ።

ክፍል 2-4-224 ምልዓተ ጉባኤ፣ ድምፅ አሰጣጥ እና ስብሰባዎች

(a) በዚህ አንቀጽ ውስጥ በግልፅ ማሻሻያ ካልተደረገበት በስተቀር፣ቦርዱ በአንቀፅ A፣በርእስ 2፣በምእራፍ 4 ያሉትን የቦርድ እና የኮሚሽኖች የአሰራር ሂደቶችን ማክበር አለበት።

(b) ቦርዱ ከገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ በሚደረግለት እገዛ መሰረት ከነባር የፌዴራልና የግዛት ሕግ፣ ከግዛት ደንብና ከዚህ ማቋቋሚያ ደንብ ጋር በተጣጣመ መልኩ የራሱን የመተዳደሪያ ደንብ፣ አስተዳደራዊ ስርዓትና የአሰራር ፖሊሲዎችና ስርዓቶችን ማዘጋጀት ይችላል። እንዲህ ዓይነት የመተዳደሪያ ደንቦች በቦርዱ ከመጽደቃቸው በፊት ለሕዝብ ይፋ መደረግና በሕዝባዊ ውይይት መዳበር አለባቸው፣ ተግባራዊ የሚሆኑትም በከተማው ምክር ቤት ሲፀድቁ ነው።

(c) ቦርዱ ስራውን ለማከናወን አስፈላጊ በሆነ ጊዜ ስብሰባ የሚያደርግ ቢሆንም፣ በአንድ ዓመት ጊዜ ውስጥ ግን ከአራት ጊዜ በታች ስብሰባ ማድረግ የለበትም።

(d) የቦርዱ ስብሰባዎች በሁሉም መስክ የቨርጂኒያ የመረጃ ነጻነት ሕግን የስበሰባ ድንጋጌዎች ማሟላት አለባቸው፤ ርዕሰ ጉዳዩ በዝግ ስብሰባ እንዲታይ በሕግ የተፈቀደ ካልሆነ በስተቀር ስብሰባውን ለሕዝብ ክፍት ማድረግ በዚህ ውስጥ ይካተታል።

(e) ቦርዱ ማንኛውንም ውሳኔ ለማሳለፍ ከሰባቱ ድምፅ ሰጪ አባላት ቢያንስ አምስቱ መገኘት አለባቸው።

(f) ቦርዱ የስብሰባዎቹን ቃለ ጉባኤ መያዝ ያለበት ሲሆን ቃለ ጉባኤውም የሚከተሉትን መረጃዎች ያካትታል፡

i. እያንዳንዱ ስብሰባ የተደረገበት ቀን፣ ሰዓትና ቦታ፤
ii. በስብሰባው ላይ የተገኙና ያልተገኙ አባላት፤
iii. ለስብሰባ የቀረበ አጀንዳ፣ የተደረገ ውይይት ወይም የተወሰነ ውሳኔ፤ እና
iv. የተሰጡ ድምፆች ብዛት መዝገብ።

(g) የቦርዱ ስብሰባ ቃለ ጉባኤዎች የሕዝብ ንብረቶች ናቸው፣ በቨርጂኒያ የመረጃ ነጻነት ሕግ መሰረት ምርመራ ይደረግባቸዋል።

ክፍል 2-4-225 ለቦርዱ የሚደረግ ድጋፍ

(a) የቦርድ ሰራተኞች

i. የከተማው ምክር ቤት በዚህ ደንብ ክፍል 4-1-5 እና 4-1-6 መሰረት ገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ የሚሾም ሲሆን የመርማሪው ተግባር ደግሞ ለቦርዱ ሰራተኞችን መመደብና የቦርዱን አስተዳደራዊ ተግባራት ማስተባበር ነው።
ii. ገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪው ለቦርዱ የተሰጡትን የምርመራ ስራዎች ለማካሄድ አስፈላጊ የሆኑ መርማሪዎችን ይቀጥራል። እነዚህም መርማሪዎች በምርመራ ስራው ፍላጎት መሰረት የትርፍ ጊዜ አማካሪዎች ወይም የሙሉ ጊዜ ተቀጣሪዎች ሊሆኑ ይችላሉ።
iii. የከተማው ዋና አቃቤ ሕግ ወይም ተወካዩ የቦርዱ የሕግ አማካሪ ሆኖ ያገለግላል። አንድ የተለየ ጉዳይን በተመለከተና ቦርዱ ወይም የከተማው አቃቤ ሕግ፣ የከተማው አቃቤ ሕግ ቢሮ ውጤታማ በሆነ መንገድ የውክልና ስራውን እንዳይፈጽም የሚያደርግ የጥቅም ግጭት መኖሩን በሚያውቁበት ጊዜ፣ቦርዱ ውጫዊ ምክርን ከከተማው ጠቅላይ አቃቢ ህግ የእጩ ዝርዝር ውስጥ ካሉ ጠበቆች ያገኛል።

(b) ከከተማው አስተዳደር የሚደረግ ሌላ ድጋፍ

i. በከተማ አስተዳደሩ ድህረ ገጽ ላይ የሚስተናገድ ድህረ ገጽ ለቦርዱ መከፈት አለበት። አግባብነት ባላቸው የፌዴራል፣ የግዛት እና የአካባቢ ሕጎች እስከተፈቀደ ድረስም በቦርዱ ድህረ ገጽ ላይ የሚለጠፉ ነገሮችን የሚቆጣጠረው ቦርዱ ነው።
ii. ሁሉም የቦርዱ ግልጽ ስብሰባዎች በቪድዮ ተቀርጸው በከተማ አስተዳደሩ ድረ ገጽ ላይ ሕዝብ ሊያያቸው ይገባል።

iii. ከተማ አስተዳደሩ ከገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ በሚያገኘው ድጋፍ መሰረት በቦርዱ ድህረ ገጽ ላይ የሚለጠፉ ወይም የሚወገዱ ልጥፎችን በተመለከተ በቦርዱ ውሳኔ ላይ ተገቢ ያልሆነ ጣልቃ ገብነት መፈጸም የለበትም።

iv. የቦርዱ አባላት የከተማ አስተዳደሩ የኢ-ሜይል አድራሻ የሚሰጣቸው ሲሆን ይህን ኢ-ሜይል አድራሻ መጠቀም የሚችሉት ከቦርዱ ጋር ለተያያዙ ጉዳዮች ብቻ ነው።

v. ከተማው፣ሁሉም የከተማው የስራ ክፍሎች፣ቦርዶች፣ኮሚሽኖችና ሰራተኞች ከቦርዱ ጋር ለመተባበርና ለመርዳት በቅን ልብ ጥረት ማድረግ የሚጠበቅባቸው ሲሆን ከቦርዱ ለሚቀርቡላቸው ምክንያታዊ ጥያቄዎች መተባበር ወይም የማይተባበሩበትን ምክንያት በፍጥነት ማሳወቅ አለባቸው።

ክፍል 2-4-226 የቦርድ ስልጠና

የቦርድ አባላት በአንድ ዓመት ቢያንስ አንድ ጊዜና ለቦርድ አባልነት በተመረጡ በስድስት ወራት ውስጥ በሚከተሉት ስልጠናዎች ላይ መሳተፍ አለባቸው፡

(ሀ) የሕግ ማስከበር የወንጀል ተቆጣጣሪ ብሄራዊ ማህበር ወይም ተመጣጣኝ ደረጃ ያለው ድርጅት የሚሰጠው ቢያንስ ስምንት ሰዓት የሚፈጅ ስልጠና።

(b) በሚከተሉት ጉዳዮች ላይ በማተኮር የሚመለከታቸው የከተማ አስተዳደሩ ሰራተኞች የሚሰጡት ስልጠና፡

i. የሕዝባዊ ቦርድ አባላት ሕጋዊና ስነ ምግባራዊ ግዴታዎች፤
ii. የ APD ፖሊሲዎችና ስልጠና፣ መከላከል ላይ የተመሰረተ የታክቲክ ስልጠና፣ በቀውስ ወቅት ጣልቃ የመግባት ስልጠና እና ነገሮችን የማርገብ ስልጠናን ጨምሮ፤
iii. ከፖሊስ ስራዎች ጋር በተያያዘ ተጠያቂነት፣ የሰራተኛ ዲስፒሊንና ሌሎች ጉዳዮችን የሚመለከቱ አግባብነት ያላቸው የግላዊነት ደንቦችና የከተማ ፖሊሲዎችና አሰራሮች፤ እና
iv. APD እና የከተማ አስተዳደራዊ ስርዓቶች፣ ሒደቶች፣ መዋቅሮችና ስራዎች።

(c) በካላንደር ዓመት ውስጥ ቢያንስ ሶስት ጊዜ ከ APD የፓትሮል ስራዎች ጋር የአብሮ መጓዝ (ride-along) ክፍለ ጊዜያት።

(መ) የከተማ አስተዳደሩና ገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ ለቦርድ አባላት ተጨማሪ ስልጠና ይሰጣሉ፤ ይህም በአእምሮ ጤና፣ የስሜት ቀውስን ያገናዘበ የፖሊስ አገልግሎት፣ የሲቪል መብቶችና የሕገ መንግስት ሕግ፣ ዘርና ስርዓታዊ ዘረኝነት፣ የማህበረሰብ አደረጃጀትና አውትሪች፣ ግልግል፣ ምርመራ፣ የፖሊስ አሰራሮች፣ ፖሊሲዎችና አስተዳደርን የሚመለከቱ ጉዳዮች ላይ የዘርፉን ኤክስፐርቶች በማቅረብ የሚሰጡ ተዛማጅ ስልጠናዎችን ይጨምራል።

ክፍል 2-4-227 የቦርዱ ግዴታዎች

(a) የቦርድ ዝግጁነት የውሳኔ ሃሳብ

i. የመጀመሪያዎቹ የቦርድ አባላት በከተማው ምክር ቤት ከተሾሙ በኋላ በሰላሳ (30) ቀናት ውስጥ፣ ቦርዱ አሰራሮቹንና የአሰራር ስርዓቶቹን ለመዘርጋት ስብሰባ ማድረግ አለበት። ቦርዱ ቅሬታዎችን እንዴት እንደሚቀበል፣ የምርመራ ስራዎች እንዴት እንደሚካሄዱ የአሰራር ስርዓቶቹን ካስቀመጠና በክፍል 2-4-221(c) መሰረት መፈረም ያለበት የመግባቢያ ሰነድ በሁለቱም ወገኖች ከተፈረመ፣ ቦርዱም በቂ ሰራተኛ ከተመደበለት፣ ቦርዱ በዚህ አንቀጽ መሰረት የተጣሉበትን ኃላፊነቶች ለመወጣት ዝግጁ መሆኑን የሚያመለክት የውሳኔ ሃሳብ ማሳለፍ አለበት። ቦርዱ ይህን የውሳኔ ሃሳብ እስከሚያሳልፍ ድረስ በአሁኑ ጊዜ እየታየ ያለ ቅሬታ የመቀበል ወይም ቅሬታዎችን የመመርመር ሒደት ለቦርዱ መተላለፍ አይችልም።

(b) ቅሬታ መቀበል

i. ቦርዱ የ APD የሕግ አስከባሪ መኮንኖችና ሲቪል ሰራተኞችን ስነ ምግባር በተመለከተ ከማህበረሰቡ የሚቀርቡ ቅሬታዎችንየመቀበያና እንደ ቅሬታው ዓይነትም ቅሬታዎችን ወደ APD ወይም ወደ ገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ ለምርመራ የመላኪያ ሒደት አዘጋጅቶ ያስተዳድራል። ይህ ሒደት በቨርጂኒያ ሕግ § 9.1-600 ላይ እንደተገለጸው APD የማህበረሰብ ቅሬታዎችን ለመቀበል በአሁኑ ጊዜ ከሚከተላቸው ማናቸውም ነባር የአሰራር ስርዓቶች የተለየና ራሱን የቻለ ነው፤

ii. ለቦርዱ የሚቀርቡ ቅሬታዎች ቦርዱ የሚያዘጋጀውን ቅጽ በመጠቀም ማቅረብ ይቻላል ወይም ቅሬታ አቅራቢው በቃል ማቅረብ ይችላሉ። በቃል የሚቀርቡ ቅሬታዎች ቦርዱ በሚያዘጋጀው የቅሬታ ማቅረቢያ ቅጽ ላይ የሰፈረውን መረጃ መያዝ አለባቸው።

iii. ቅሬታ ለቦርዱ የሚቀርብበትን ሒደት የሚመለከት መረጃ፣ የቅሬታ ማቅረቢያ ቅጾችና ቦርዱንና የስልጣን ወሰኑንና ዓላማውን የሚመለከቱ አጠቃላይ መረጃዎች በኦንላይን እና በገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ ቢሮ፣ በ APD፣ በሰብአዊ መብቶች ቢሮ እንደዚሁም እነዚህን ቅጾችና መረጃ በስፋት ተደራሽ ለማድረግ ውጤታማ ተደርገው በሚቆጠሩ ሌሎች ቦታዎችም ዝግጁ ይደረጋሉ።

iv. ቅሬታ ለቦርዱ የሚቀርብበትን ሒደት የሚመለከት መረጃ፣ የቅሬታ ማቅረቢያ ቅጾችና ቦርዱንና የስልጣን ወሰኑንና ዓላማውን የሚመለከቱ አጠቃላይ መረጃዎች በእንግሊዝኛ፣ ስፓኒሽ፣ አማርኛ እና አረብኛ እንደዚሁም ቅሬታውን ለቦርዱ የሚያቀርበው ሰው በሚጠይቀው ሌላ ተጨማሪ ቋንቋ ዝግጁ ይደረጋሉ።

v. የቅሬታ ማቅረቢያ ቅጾች ክስተቱን የተመለከቱ መረጃዎችን የሚጠይቁ ሲሆን፣ እነርሱም የሚከተሉትን ያካትታሉ፡
   1) የቅሬታ አቅራቢው ሰው ስም፣ አድራሻና የመገኛ አድራሻ፤
   2) የቅሬታውን ምክንያት የሚያስረዳ መግለጫ፤
   3) አሳሳቢ የሆነው የፖሊስ ባህሪ መግለጫ፤
   4) ባህሪው የታየበት ክስተት መግለጫ፤ እና
   5) ክስተቱ ሲፈጸም ያዩ ወይም የሚያውቁ የቅሬታ አቅራቢው ምስክሮችን የሚመለከት መረጃ፤ ቅሬታው በቀረበበት ወቅት የሚታወቅ ከሆነም ስማቸው፣ አድራሻቸውና የስልክ ቁጥራቸው።

   ቅሬታ አቅራቢው ሁሉንም መረጃ በቅጹ ላይ አለመሙላቱ ብቻ ቅሬታውን ከመታየት አያግደውም።

vi. ይህ ሒደት በቨርጂኒያ ሕግ § 9.1-600; ላይ እንደተገለጸው APD የማህበረሰብ ቅሬታዎችን ለመቀበል በአሁኑ ጊዜ ከሚከተላቸው ማናቸውም ነባር የአሰራር ስርዓቶች የተለየና ራሱን የቻለ ነው፤

(c) የ APD ምርመራዎችን ቦርዱ ዳግም የሚያይበት ሁኔታ

i. በዚህ ውስጥ በንኡስ ክፍል (መ) ውስጥ ከተለዩት ጉዳዮች በስተቀር፣ APD ለ APD ወይም ለቦርዱ የቀረቡ ቅሬታዎችን መመርመሩን መቀጠል አለበት። APD የቀረበለትን ቅሬታ ምርመራ ጨርሶ የምርመራውን ሪፖርቱን ለቦርዱ በስልሳ (60) ቀናት ውስጥ ያቀርባል። በሂደት ላይ ያለን የወንጀል ምርመራን ለመጠበቅ ወይም ለሌላ አስፈላጊ ምክንያት ቦርዱ የ60 ቀን ጊዜዉን በዋናዉ የፖሊስ አዛዥ ጠያቂ መሰረት ከቅሬታ አቅራቢዉና ከከተማዉ ካዉንስል ማሳሰቢያ ጋር ያራዝማል።

ii. ቦርዱ ሁሉንም የ APD የሕግ አስከባሪ መኮንኖችና ሲቪል ሰራተኞችን ስነ-ምግባር በተመለከተ ለ APD ወይም ለቦርዱ የቀረበ ይሁን አይሁን ጥልቀትን፣ሙሉእነትን፣ትክክለኛነትን፣ተጨባጭነትን፣ገለልተኝነትን እና በእንዲህ አይነት ምርመራዎች ምክንያት የመጡ ቅጣቶችን በቂነትን ለማረጋገጥ በ APD የውጭ ጉዳይና ሙያዊ ሃላፊነት ቢሮ (OEAPR) (Office of External Affairs and Professional Responsibility) የሚደረጉ ምርመራዎችን ሊመረምር ይችላል። ቦርዱ ራሱ በሚያወጣውና በጽሑፍ

በሚያስቀምጠው መስፈርት መሰረት የዳግም ምርመራ ስራውን በተመረጡ የምርመራ ጉዳዮች ወይም የተወሰነ ባህርይ ባላቸው ምርመራዎች ላይ በማተኮር ብዛቱን ሊቀንስ ይችላል።

i. ቦርዱ የሕዝባዊ ውይይትን ጨምሮ የምርመራ ስራ ግምገማን ካጠናቀቀ በኋላ ከሚከተሉት ግኝቶች አንዱ ላይ ሊደርስ ይችላል፡

1) በምርመራ ሪፖርት ውስጥ በዝርዝር የተቀመጡት ሁሉም ግኝቶችና ውሳኔዎች ጋር በሙሉ ወይም በከፊል ሊስማማ ይችላል፤

2) ግኝቶቹ ለ APD በቀረበሉት መረጃዎች በበቂ ሁኔታ አለመደገፋቸውን ለከተማው ምክር ቤት፣ የከተማው ስራ አስኪያጅና ለ APD በማሳወቅ የፖሊስ አዛዡ ጉዳዩን በድጋሚ እንዲያዩት ምክረ ሃሳብ ሊሰጥ ይችላል፤ ወይም

3) በቦርዱ እይታ መሰረት ምርመራው ያልተሟላ መሆኑን ለከተማው ምክር ቤት፣ ለከተማው ስራ አስኪያጅና ለ APD በማሳወቅ ተጨማሪ ምርመራ እንዲካሄድ ምክረ ሃሳብ ሊሰጥ ይችላል።

(መ)ቦርዱ በቅሬታዎችና ክስተቶች ላይ የሚያካሂደው ምርመራ

i. ከዚህ በታች የተዘረዘሩት ክስተቶች በቅሬታ መልክ የቀረቡ ቢሆኑም ባይሆኑም የምርመራ ስራውን የሚያካሂደው ገለልትኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ ሲሆን፣ ይህን የሚያካሂደውም ቦርዱን በመወከል ነው፡

1) “ሞትን የሚያስከትሉ ክስተቶች” በክስተቱ ውስጥ ተሳታፊ የነበረን ሰው ለሞት የዳረገ ማንኛውንም ክስተት ጨምሮ።

2) “ሐይል የመጠቀም” ክስተቶች ማለት (i) ከፍተኛ የሆነ የሞት ስጋትን ለመፍጠር፣ (ii) ከባድና ለረዥም ጊዜ የሚቆይ የገጽታ መበላሸት ለማስከተል ወይም (iii) የየትኛውም የሰውነት አካል ወይም እጅና እግር ከእንቅስቃሴ ውጭ እንዲሆን ለማስደረግ የሚችል ሐይል መጠቀም ማለት ነው። የፖሊስ መኮንኑ ጥቃት አድራሽ መሳሪያ፣ ቴዘር ወይም ተመሳሳይ መሳሪያ፣ ኦሌዮርሲን ካፕሲከም (ዓይን የሚያቃጥል ፈሳሽ) ስፕሬይ ወይም ሌሎች ሰውነትን የሚያስቆጡ ኬሚካሎች፣ የመግደል አቅማቸው ዝቅተኛ የሆኑ መሳሪያዎች ወይም የጦር መሳሪያ ከተጠቀመና እጆቹን ወይም ሌላ የትኛውንም የሰውነት ክፍሉን በመጠቀም የተሳተፋበቸውን ክስተቶች ይጨምራል።

3) “ከባድ የስነ-ምግባር ጥሰት” ማለት መደበኛ ግዴታን አለመወጣት ወይም ሕገ-ወጥ ወይም ተገቢነት የጎደለው ባህርይ ሲሆን በ AR 6-20 ውስጥ የተዘረዘሩትን የሚከተሉትን ጥፋቶችም ያካትታል፤ ይህም ከጊዜ ወደ ጊዜ ሊሻሻል ይችላል፡

a. የከተማ አስተዳደሩን መረጃዎች፣ የከተማውን ንብረት፣ መሳሪያዎች ወይም ዕቃዎች ወይም የሌላ ሰራተኛን ንብረት ሆነ ብሎ ወይም በቸልተኝነት መጉዳት፣ ማበላሸት ወይም ማውደም።

b. የከተማ አስተዳደሩን መረጃዎች ወይም የመንግስት ንብረት ወይም የሌላ የከተማ አስተዳደሩ ሰራተኛን ንብረት መስረቅ፣ ያለአግባብ መጠቀም ወይም ያለፈቃድ ማንሳት።

c. ደንብ መተላለፉ በሕይወት ላይ ስጋት በሚያስከትልበት ሁኔታ የደህንነት ደንቦች ወይም የቨርጂኒያ የትራፊክ ደንብን መተላለፍ።

d. የበታች ሰራተኞችን፣ የስራ ባልደረቦችን፣ የቅርብ ሃላፊዎች ወይም የሕበረተሰቡን አባላት ማስፈራራት ወይም ዛቻ መሰንዘር።

e. የተጣለበትን ሃላፊነት ወይም ሆነ ብሎ ወይም በከባድ ቸልተኝነት አለመፈጸም ወይም የከተማውን ንብረት ያለአግባብ መጠቀም።

f. ከስራ ሃላፊነት ጋር በተያያዘ በስራ ሰዓት ወይም ከስራ ሰዓት ውጭ የሚፈጸም የወንጀል ወይም ሌላ የስነ-ምግባር ጥሰት ወይም ሰራተኛው በተመደበበት ቦታ መስራቱን እንዲቀጥል ወይም በየትኛውም የከተማው አስተዳደር ሃላፊነት ቦታ ላይ እንዲሰራ ቢደረግ ከተማው ለሕዝቡ ወይም ለሌሎች የከተማ እሰተዳደሩ ሰራተኞች ያለበትን ግዴታ በተመለከተ ቸልተኝነት የሚያሳይ ከሆነ።

g. በየትኛውም የከተማዋ ኦፊሰር፣ መምሪያ ወይም ኤጀንሲ ወሰነ ስልጣን ውስጥ የሚወድቅ ማንኛውም ጉዳይ፡ (ሀ) እውነታን እያወቁ በሃሰት መቀየር፣ መደበቅ ወይም መሸፋፈን እና/ወይም (ለ) እያወቁ ማንኛውንም ሐሰተኛ፣ የተጭበረበረ ወይም አሳሳች መግለጫ ወይም መረጃ መስጠት፣ እና/ወይም (ሐ) የትኛውም ጽሑፍ ወይም ሰነድ ሐሰተኛ፣ አሳሳች ወይም የተጭበረበረ መግለጫ ወይም መረጃ በውስጡ መያዙን እያወቁ ማዘጋጀት ወይም መጠቀም።

h. በመፈቃቀድ ላይ የተመሰረተ ቢሆንም እንኳን በስራ ቦታ ላይ የወሲብ ተግባር መፈጸም።

i. አንድንን ግለሰብ ወይም ቡድንን ዘርን፣ቀለምን፣ሃይማኖትን፣ጾታ፣ብሄራዊ ማንነት፣ዕድሜ፣አካል ጉዳተኝነት፣ወሲባዊ ዝንባሌን ወይም ጾታዊ ማንነት እና አገላለፅን መሰረት በማድረግ ክፋትን ወይም ጥላቻን በሚያንጸባርቅ መለኩ በቃል ወይም ሌላ ባህርይ ማሳየት።

ii. ቦርዱ ምስከሮች በገዛ ፈቃዳቸው እንዲቀርቡና መዛግብት፣ ወረቀቶችና ሌሎች ስራውን ለማከናወን የሚያስፈልጉት ማስረጃዎችን ለማቅረብ በቅን ልቡና ላይ የተመሰረተ ጥረት ካደረገ በኋላ ምስክሮች ወይም ሰነዶቹ ካልቀረቡለት፣ በአብላጫ ድምፅ ውሳኔ በማሳለፍ ገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ ቦርዱን ወክሎ ለአሌክሳንድሪያ ወረዳ ፍርድ ቤት ማመልከቻ በማስገባት ምስክሮቹ ወይም መዝገቦች፣ ወረቀቶችና ሌሎች ማስረጃዎች ተገድደው እንዲቀርቡ የፍርድ ቤት መጥሪያ እንዲጠይቅ ትእዛዝ ይሰጣል፤ ፍ/ቤቱም የቀረበለትን በቂ ምክንያት መሰረት በማድረግ መጥሪያው እንዲጻፍ ትእዛዝ ሊሰጥ ይችላል።

iii. የምርመራው ሒደት ሲጠናቀቅ፣ ገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪው የምርመራ ሪፖርት የያዘውን ፋይል ለቦርዱ ያስተላልፋል። ቦርዱ በምርመራው ላይ ቢያንስ አንድ ሕዝባዊ ውይይት ማዘጋጀት አለበት። ሕዝባዊ ውይይቱ ሲጠናቀቅ፣ ቦርዱ ከሚከተሉት እርምጃዎች መካከል አንዱን ሊወስድ ይችላል፡

1) በምርመራው መዝገብና ሪፖርት መሰረተ የቀረበው ቅሬታ በማስረጃ ያልተደገፈ ነው ወይም ክስተቱ ምክንያታዊ ነበር ብሎ ከወሰነ ቅሬታውን ውድቅ ሊያደርግ ይችላል፤

2) ቅሬታውን ወደ አሌክሳንድሪያ ከተማ የኮመን ዌልዝ አቃቤ ሕግ ያስተላልፉት፤እንዲሁም

3) በዋናዉ የፖሊስ አለቃ የስነምግባር እርምጃ እንዲወሰድ ይምከሩ።

iv. APD ከቦርዱ በተሰጠው ምክረ ሃሳብ መሰረት የዲስፕሊን እርምጃ ለመውሰድ ፈቃደኛ ካልሆነ፣ የፖሊስ አዛዡ የቦርዱ ምክረ ሃሳብ በደረሳቸው በ30 ቀናት ውስጥ የጽሑፍ መዝገብ በማደራጀት የቦርዱን ምክረ ሃሳብ ለመተግበር ፈቃደኛ ያልሆኑበትን ምክንያት ለከተማው ምክር ቤት፣ ለከተማ ስራ አስኪያጅና ለሕዝቡ ያሳውቃሉ።

(e) ቦርዱ የሚሰጣቸው የፖሊሲ ምክረ ሃሳቦች እና ሃላፊነቶች

i. ቦርዱ የፖሊስን ፖሊሲ እና የአሰራር ስርዓት ዳግም ምርመራ በተመለከተ የሚከተሉት ግዴታዎች አሉበት፡

1) ነባርና ለወደፊት የታሰቡ የ APD አስተዳደራዊ መመሪያዎችን መከለስና መገምገም፤ የ APD እና የሰራተኞቹ እንቅስቃሴዎች የሚመሩባቸውን ሁሉንም ደንቦች፣ ፖሊሲዎችና የአሰራር ስርዓቶች ጨምሮ፤

2) APD ከፖሊስ አገልግሎት አሰራሮች፣ ፖሊሲዎች፣ የአሰራር ስርዓቶችና ውጤቶች ጋር በተያያዘ ያወጣቸውን ሪፖርቶችና የሰበሰባቸውን መረጃዎች መከለስና መገምገም፤

3) የ APD ዓመታዊ በጀትና ወጪዎች መቀበል፣ መከለስና መገምገምና በጀት ነክ ምክረ ሃሳቦችን መስጠት፤

4) ገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ ቅጥርና ዓመታዊ ምዘናን በተመለከተ ለከተማው ምክር ቤት ምክር መስጠት፤

5) ቦርዱ ያከናወነው ግምገማና ምዘና ጋር የተያያዙ የሕግ፣ የፖሊሲ ለውጦችና ሌሎች እርምጃዎችን በምክረ ሃሳብነት ለከተማው ምክር ቤት፣ ለከተማው ስራ አስኪያጅ፣ ለ APD፣ ለት/ቤት ቦርድ፣ ለት/ቤት ዋና ተቆጣጣሪና ሌሎች መንግስታዊ ኤጀንሲዎች ማቅረብ፤

6) በአሌክሳንድሪያ ውስጥ ከፖሊስ አገልግሎት አሰራሮች፣ ፖሊሲዎችና የአሰራር ስርዓቶችና የቦርዱ ስራ ግምገማና ክለሳ ጋር የተያያዘ የማህበረሰብ አውትሪች ማካሄድ፤ እና

7) ቦርዱ በሕግ የተሰጠውን ዓላማ ለማሳካትና በከተማው በተሰጠው ፈቃድ መሰረት የፖሊስ ኤጀንሲዎችን በሚገባ ለመገምገም አስፈላጊ የሆኑ ሌሎች ተግባራትን ማከናወን።

ii. ቦርዱ የፖሊስ አሰራሮች፣ ፖሊሲዎችና የአሰራር ስርዓቶችን የተመለከቱ ምክረ ሃሳቦችን ለከተማው ምክር ቤት፣ ለከተማ ስራ አስኪያጅ እና ለ APD ሊያቀርብ ይችላል። ቦርዱ የደረሰባቸውን ግኝቶች፣ ምክረ ሃሳቦችና ደጋፊ ምክንያቶች በጽሑፍ በማዘጋጀት ምክረ ሃሳቡ ከጸደቀበት ቀነ ጀምሮ በሰላሳ ቀናት ውስጥ ለከተማው ምክር ቤት፣ ለከተማ ስራ አስኪያጅና ለ APD ማቅረብ አለበት።

a. የቦርዱ ምክረ ሃሳቦች ቦርዱ በሚያወጣቸው ይፋዊ ሪፖርቶች ውስጥ በሕትመት ቅጂና በኦንላይን ጭምር መካተት አለባቸው።

b. APD ከቦርዱ በተሰጠው ምክረ ሃሳብ መሰረት ማንኛውንም ለውጥ ለማድረግ ፈቃደኛ ካልሆነ፣ የፖሊስ አዛዡ የቦርዱ ምክረ ሃሳብ በደረሳቸው በ30 ቀናት ውስጥ የጽሑፍ መዝገብ በማደራጀት የቦርዱን ምክረ ሃሳብ ለመተግበር ፈቃደኛ ያልሆኑበትን ምክንያት ለከተማው ምክር ቤት፣ ለከተማ ስራ አስኪያጅና ለሕዝቡ ያሳውቃሉ።

ክፍል 2-4-229 የማይካተቱ ጉዳዮች

(a) ቦርዱ ከሚከተሉት ጋር የተያያዙ አቤቱታዎች ወይም ገዳዮችን አያስተናግድም፡

i. ለማህበረሰብ አቀፍ የፖሊስ አገልግሎት ገምጋሚ ቦርድ ወይም ለ APD ከመቅረቡ ከሁለት አመታት በፊት የተፈጠረ ክስተትን የሚመለከቱ አቤቱታዎች፤
ii. የ APD የፋይናንስ አስተዳደር ወይም የግዥ ውሳኔዎች ወይም APD የወሰነው የቅጥር፣ የምደባና የደረጃ ዕድገት አሰጣጥ ውሳኔዎች፤
iii. ማንኛዉም ለወንጀል ምርመራዎች ወይም ክሶች ሃላፊነት ያለበት ኤጀንሲ ፣ቦርዱ በዚህ አንቀፅ ስር የመመርመር ግዴታ ያለበት ቅሬታ ወይም ክስተት ውስጥ አካል በሆኑ የፖሊስ ኦፊሰር ወይም ኦፊሰሮች የወንጀል ምርመራ ወይም ሂደቶችን ጀምሮ ከሆነ፣ቦርዱ የተባለዉ የወንጀል ሂደቶች እስካልተተወ ወይም እስካልተደመደመ ድረስ ቅድመ ምርመራ እና ምርመራ ያራዝመዋል ፣እንዲሁም
iv. በዚህ አንቀጽ ወይም ተፈጻሚነት ባለው የግዛት ሕግ መሰረት ከቦርዱ የስልጣን ወሰን ውጭ ያለ ማንኛውም የሙብት ጥያቄ።

ክፍል 2-4-230 የማህበረሰብ አቀፍ የፖሊስ አገልግሎት ገምጋሚ ደንብ ክለሳ

(a) የከተማው ስራ አስኪያጅ ከቦርዱ፣ከገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር መርማሪ፣ከማህበረሰብ ባለድርሻዎች፣ከ APD እና ከ APD ሰራተኞች ጋር በመመካከር የዚህን ደንብ ክለሳ፣ውጤታማነቱን በተጨማሪም መሻሻል ያለባቸውን ምክረ ሃሳቦች እስከ April 1, 2023 ድረስ ለከተማው ምክር ቤት ማቅረብ አለበት።

ክፍል 2. የአሌክሳንድሪያ ከተማ፣ ቨርጂኒያ፣ 1981 ሕግ ርዕስ 4 ምዕራፍ 1 አንቀጽ A (እንደተሻሻለው) በሚከተለው መልኩ ክፍል 4-1-5 እና 4-1-6 በማስገባት እንደዚህ ተሻሽሏል፡

ክፍል 4-1-5 ገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ

የከተማው ምክር ቤት ገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ የሚሾም ሲሆን የዚህ ሹመት ደንቦችና ሁኔታዎችም በቅጥር ውል ስምምነት ውስጥ ይገለጻሉ። ገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ አገልግሎት የሚሰጠው የከተማው ምክር ቤት እስከፈለገው ድረስ ብቻ ነው። ገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ ከተማው አስተዳደር ቢሮ የሚመቻችለት ሲሆን፣ ይህ ቢሮ ግን በአሌክሳንድሪያ ፖሊስ መምሪያ ሕንጻ ውስጥ መሆን የለበትም።

ክፍል 4-1-6 የገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ ተግባራትና ኃላፊነቶች

ገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ፡

(a) ለማህበረሰብ አቀፍ የፖሊስ አገልግሎት ገምጋሚ ቦርድ አስፈላጊውን አስተዳደራዊና የፖሊሲ ድጋፍ ይሰጣል፣ ቦርዱ ዓላማውን እንዲያሳካና የኃላፊነት ወሰኑን እንዲፈጽም ድጋፍ ያደርጋል፤

(b) በስራ ላይ ባሉት የከተማዋ የሰው ሐይል ስርዓቶችና የከተማ አስተዳደራዊ ደንቦች መሰረተ ገለልተኛ የፖሊስ ኦዲተር/መርማሪ ሰራተኞችን የመቅጠርና የመቆጣጠር፣ እንደዚሁም ከቅጥር ጋር የተያያዙ ውሳኔዎችን የመወሰን ስልጣን አለው፤

(c) የአሌክሳንድሪያ ፖሊስ መምሪያ ወቅታዊ ወይም ለወደፊት የታሰቡ የፖሊስ አሰራሮች፣ ደንቦች፣ ፖሊሲዎች፣ የአሰራር ስርዓቶች፣ መመሪያዎችና ውጤቶች ላይ ገለልተኛ የሆነ ግምገማ በማካሄድ የግምገማውን ግኝቶችና ማንኛውም ተከታይ ምክረ ሃሳብን ለቦርዱ ያቀርባል፤

(d) ፖሊስ ለሕብረተሰቡ የሚሰጣቸውን አገልግሎቶች የሚያሻሽሉ ስርዓታዊ ለውጦችን የመለየት ዓላማ ያለው የጥራት ማረጋገጫ ስራን ያከናውናል፤

(e) የማህበረሰብ ቅሬታና የጉዳይ መከታተያ ስርዓት ይዘረጋል፣ ያስተዳድራል፤

(f) በከተማው ሕግ 2-4-227 መሰረት ለምርመራ ወደ ቦርዱ የተላኩ ጉዳዮችን የሚመለከቱ ክስተቶችን ይመረምራል፤

(g) የአሌክሳንድሪያ ፖሊስ መምሪያ የውጭ ጉዳይና ሙያዊ ሃላፊነት ቢሮ ያጠናቀቃቸውን ምርመራዎች ይገመግማል።

(h) APD በሚያካሂዳቸው የምርመራ ስራዎች ምክንያት የተወሰዱ ማናቸውንም የዲስፕሊን እርምጃዎች ይገመግማል፤ እንዲሁም

(i) ለቦርዱ ወይም ለመምሪያው በቀረቡ ቅሬታዎች ላይ የተጠናቀቁ ግምገማዎች ወይም ከመምሪያው የኃይል አጠቃቀም ጋር በተያያዘ የተጠናቀቁ ግምገማዎች ጋር የሚገናኙ የአሌክሳንድሪያ ፖሊስ መምሪያ ሪፖርቶች፣ ፋይሎችና መዝገቦች እንደዚሁም የዲስፕሊን ነክ ሰነዶችን ጭምር ያለገደብ ማየት ይችላል።

(j) በክፍል 2-4-221 (f) ፍቺ እንደተሰጠው መሰረት በቦርዱ ሪፖርቶች ውስጥ ከተካተቱት በስተቀር የቅጣት መዛግብቶች እና የወንጀል ምርመራ ፋይሎች እንዲሁም በ APD ቃል እንዲሰጥ የተፈለገ የ APD ሰራተኛ የሆነ የፖሊስ መኮንንን የሰጠውን ምንም አይነት ቃል ሚስጥራዊነት መጠበቅ።

ክፍል 3. በዚህ ደንብ ክፍል 1 መሰረት የተሻሻለው ርዕስ 2፣ ምዕራፍ 4 እና በዚህ ደንብ ክፍል 2 መሰረት የተሻሻለው ርዕስ 4፣ ምዕራፍ 1 የአሌክሳንድሪያ ከተማ ሕግ አካል እንዲሆኑ ተወስኗል።

ክፍል 3. የዚህ ደንብ ድንጋጌዎች ከጁላይ 1/2021 ጀምሮ ተፈጻሚ ይሆናሉ።

ጀስቲን ዊልሰን (JUSTIN WILSON)
ከንቲባ

መግቢያ፡

1 የመጀመሪያ ረቂቅ ማቅረብ፡
2 ሕትመት፡
3 ሕዝባዊ ውይይት፡
4 ሁለተኛ ረቂቅ ማቅረብ፡
5 የመጨረሻ ማጽደቂያ